**Российская Федерация**

**Общество с ограниченной ответственностью**

**Специализированный застройщик**

**«ТАНТАЛ»**

672027, Забайкальский край, г. Чита, ул. Нагорная д.26, тел.(3022)21-70-06,21-82-83, 36-24-32;

Почтовый адрес: 672002, Забайкальский край, г. Чита, а/я 881

Электронный адрес: otantal@yаndex.ru

ИНН 7536004747 ОГРН 1027501157090 КПП 753601001

**УТВЕРЖДЕН**

**распоряжением ООО СЗ «Тантал»**

**от «23» июня 2025 г. № 1**

**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА (ПОДРЯДЧИКА, ИСПОЛНИТЕЛЯ)**

**ООО СЗ Тантал**

**1. Общие положения**

1.1. Принимая во внимание значимость роли поставщиков (подрядчиков, исполнителей), привлекаемых ООО СЗ «Тантал» в рамках реализации своих целей, задач и направлений деятельности, а также в целях повышения уровня доверия к таким поставщикам (подрядчикам, исполнителям) настоящим Кодексом устанавливаются общие принципы их поведения при поставке товаров (выполнении работ, оказании услуг) для нужд ООО СЗ «Тантал» в рамках исполнения условий, заключенных с ними договоров.

Кодекс представляет собой общедоступный документ, размещенный в сети Интернет на официальном сайте компании

1.2. Положения настоящего Кодекса носят для поставщиков (подрядчиков, исполнителей) — юридических и физических лиц (в том числе индивидуальных предпринимателей) (далее вместе — Исполнители) — рекомендательный характер.

1.3. Нормы настоящего Кодекса основаны на общих принципах гражданского права, включая принципы признания равенства участников коммерческого оборота, неприкосновенности собственности, свободы договора, недопустимости произвольного вмешательства кого-либо в частные дела, необходимости беспрепятственного осуществления гражданских прав, обеспечения восстановления нарушенных прав, их судебной защиты, а также на принципах разумности и добросовестности Исполнителей независимо от применения или неприменения ими положений настоящего Кодекса, и направлены на развитие взаимодействия между ООО СЗ «Тантал», и Исполнителями на основе справедливого, делового, взаимовыгодного сотрудничества, равноправного партнерства, а также на формирование клиенториентированного поведения Исполнителей.

**2. Термины и определения**

2.1. Поведение Исполнителя — поведение в рамках осуществления профессиональной предпринимательской деятельности, основанное на системе принципов, рекомендованных настоящим Кодексом для руководства при исполнении договоров.

**3. Принципы поведения исполнителей**

Исполнители при осуществлении деятельности придерживаются следующих принципов:

– соответствие профессиональной деятельности требованиям применимого законодательства, техническим нормам и правилам, стандартам, договорным обязательствам;

– открытость к взаимодействию и сотрудничеству на основе равноправного партнерства и уважения взаимных интересов, гибкости в экономической деятельности;

– внесение вклада в социально-экономическое развитие Российской Федерации;

– социальная справедливость во взаимоотношениях с работниками;

– ответственная социальная политика в регионах присутствия с учетом уважения к культурному наследию и традициям;

– участие в развитии инфраструктуры регионов присутствия;

– совершенствование технологического и кадрового потенциала.

**4. Основные положения поведения исполнителей**

4.1. В сфере трудовых отношений, состояния условий и охраны труда Исполнители обеспечивают соблюдение норм действующего законодательства, в частности:

– не допускают принудительного труда и дискриминации в сфере труда, в том числе по расовому признаку, полу, цвету кожи, национальности, религии, возрасту, членству в профсоюзах и другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работников;

– осуществляют выплату работникам справедливой заработной платы и реализовывают меры социальной поддержки,

– проводят мероприятия по улучшению условий труда и охраны труда, по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по обучению работников по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;

– обеспечивают безопасные условия и охрану труда, создание и функционирование системы управления охраной труда;

– обеспечивают соответствие рабочих мест требованиям охраны труда, безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

– обеспечивают право работников на объединение для защиты своих интересов, включая создание и вступление в профессиональные союзы, ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров.

4.2. В области промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды Исполнители обеспечивают соблюдение норм действующего законодательства, в частности:

– обеспечивают безопасность производственных процессов и применения передовых практик в сфере промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды, в том числе, в части:

– соблюдения требований по безопасному ведению работ, требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, разработки мер, направленных на улучшение состояния промышленной безопасности (предупреждение аварий, инцидентов и несчастных случаев на опасных производственных объектах);

– подготовки и аттестации работников в области промышленной безопасности, обучения работников действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте;

– соблюдения требований пожарной безопасности, включая разработку и осуществление мер пожарной безопасности, обучение работников мерам пожарной безопасности, содержание в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты;

– выполнения обязательств по минимизации негативного воздействия на окружающую среду, оказываемого в процессе осуществления хозяйственной деятельности;

– соблюдения правил производства, хранения, транспортировки, применения, захоронения радиоактивных веществ и ядерных материалов, химических веществ;

– внедрения мероприятий по повышению энергетической эффективности.

4.3. В области обеспечения качества и безопасности товаров (работ, услуг) Исполнители выполняют требования действующего законодательства Российской Федерации, предъявляемые к безопасности и качеству поставляемых товаров (выполняемых работ, оказываемых услуг), в том числе обеспечивают раскрытие информации о составе и характеристиках поставляемой продукции (сертификаты и иные документы).

4.4. В сфере противодействия коррупции и исключения конфликта интересов Исполнители:

– соблюдают требования законодательства Российской Федерации, общепризнанных принципов и норм международного права, международных договоров, ратифицированных Российской Федерации, антикоррупционных стандартов;

– исключают условия, способствующие совершению работниками сторон по договору коррупционных правонарушений, а также принимают меры по предотвращению и своевременному урегулированию возникающих конфликтов интересов.

**5. Соблюдение основ деловой корпоративной этики**

5.1. В ООО СЗ «Тантал» действует Кодекс корпоративной этики, закрепляющий корпоративные ценности и определяющий основанные на них и принятые наиболее важные правила делового поведения.

5.2. Исходя из общепринятой практики, основывается на понимании, что аналогичные принципы делового поведения и корпоративной этики разработаны и внедрены у Исполнителей.